



Rungsted Ishockey Klub 2009



Goodsport
programmet

GOODSPORT - THE TRUE SPIRIT OF HOCKEY



Kære alle i Rungsted Ishockey Klub.

RIK har som den første ishockeyklub udenfor Canada fået tilladelse til at benytte "Goodsport" konceptet, som er indført af Hockey Development Centre for Ontario (HDCI) for alle ungdomshold. Vi har benyttet HDCI's oplæg og erfaringer som fundament i vores trivselsprogram.

Trivselsprogrammet skal være med til at give alle nuværende og nye medlemmer, forældre, trænere, holdledere og andre, der er en del af vores sport, et fælles grundlag for samvær, trivsel og klubånd. Det er bestyrelsens håb, at Goodsport programmet vil blive udbredt i Danmark på linje med udbredelsen i Canada, hvor mange hold og klubber bakker op om et fælles værdigrundlag for, hvordan man er en god sportsmand og kammerat:

GOODSPORT - THE TRUE SPIRIT OF HOCKEY

Goodsport programmet er indført i hele klubben, som retningslinje for trænere, spillere, forældre, holdledere, frivillige, bestyrelse og andre personer, som deltager aktivt i vores klub. Disse retningslinjer skal accepteres og overholdes af hver enkelt person, før man kan blive en aktiv deltager i RIK's klubliv og fællesskab.

Det er målet at sammensætte et udvalg bestående af en repræsentant fra hvert hold, som løbende skal arbejde med klubbens værdigrundlag. Et bredt samarbejde skal sikre den røde tråd for fremtidens klubånd og kultur.

Det er vores klare opfattelse, at vi med et fælles værdigrundlag for vores klub kan sikre vores spillere, forældre, trænere, holdledere, dommere og gæster fra andre klubber den bedste ishockeyoplevelse og sportsmanship i RIK.

Dette dokument vil løbende blive revideret, hvorfor den gældende version altid vil være den, som findes på RIK's hjemmeside.

RIK's bestyrelse

08.11.2009

GOODSPORT - THE TRUE SPIRIT OF HOCKEY



RIK's overordnede Goodsport filosofi:

Alle, der ønsker at spille ishockey i RIK, er velkomne. Eneste to betingelser er, at man betaler sit kontingent og at man accepterer klubbens regler for trivsel. Et af vores mål er at blive danske mestre i god opførsel - herefter kommer mesterskaberne på isen af sig selv.

Det skal være sjovt at spille ishockey. Sport og kammeratskab er et styrket afsæt for børn og deres fremtidige udvikling. Vi spiller ishockey, fordi det er verdens bedste sport.

Vi skal passe godt på hinanden, både på og udenfor banen. Vi skal ikke kun værne om sikkerheden på banen, men også sikre at trivsel, humør og kultur får gode muligheder for kontinuerlig udvikling.

RIK er en forening, som drives af frivillige. Den bedste udvikling for RIK sker med en bred opbakning fra alle. En hver form for hjælp styrker klubben, og det føles godt at være med til at "yde" og ikke bare at "nyde".

RIK satser på både bredden og eliten ud fra tesen både/og frem for enten/eller. Bredden styrker eliten - Eliten tiltrækker bredden.

Hos RIK er ishockey en holdsport. Vi styrker holdet og sportslig udvikling gennem seriøst arbejde med spillerne og trænerne og lederne. Egoistisk fremtræden og overdrevne forældre-ambitioner på deres børns vegne er ikke stimulerende for en sund team-spirit.

Vi taler alle pænt til hinanden. Vi ønsker en anstændig tone mellem spillere, forældre, trænerne og ledere. Ikke mindst overfor modstandere og dommere. Som tilskuere eller gæster på udebane skal vi alle som repræsentanter for RIK tilse en god opførsel og holde en ordentlig tone, selv når spil og held går os imod. Hold hovedet koldt og tæl til 10. RIK skal være danske mestre i god opførsel, både på og udenfor banen på alle niveauer.

GOODSPORT - THE TRUE SPIRIT OF HOCKEY



Generelle retningslinjer for trivsel i RIK

1. Bestyrelsen og generalforsamlingen

Bestyrelsen er beslutningsorganet i RIK. Bestyrelsen har på medlemmernes vegne på generalforsamlingen fået mandat til at sikre klubbens daglige drift og udvikling. Alle medlemmer opfordres til at deltage aktivt på klubbens generalforsamling og være med til at træffe beslutninger for den følgende sæson. På generalforsamlingen og efterfølgende på bestyrelsesmøderne fastlægges de sportslige og sociale ambitioner for klubben.

2. Sportslig udvikling

Det er vedtaget på generalforsamlingen at bestyrelsen har det overordnede ansvar for den sportslige udvikling i klubben. En sportsansvarlig i bestyrelsen har ansvaret for at ansætte trænere til de enkelte hold og viderebringe klubbens sportslige ambitioner til den enkelte træner som retningslinje for træningen.

3. Retningslinjer for træningen

Træneren har det fulde ansvar for alle sportslige dispositioner, som foretages i forbindelse med træning, kampe og ved udtagelse af hold til kampe og cups. Træneren har pligt til at følge RIK's overordnede retningslinjer for den sportslige udvikling. RIK's sportslige udviklingsplan er nedfældet i separat dokument. Her er en kort introduktion:

Bredde

På JUN7-JUN13 er målet at styrke bredden og sikre, at alle spillere får mulighed for at opfylde deres ambitioner om at deltage i træning og at spille kampe. Her skal træneren efterleve et rotationsprincip om, at alle spillere skal have mulighed for at spille kampe i løbet af sæsonen. På hold med mange spillere kan holdet deles op i et JUNxx.1 og JUNxx.2 hold. Det er træneren, der afgør, hvilke spillere der spiller på 1. og 2. holdet. Træneren har ingen pligt til at rotere spillere mellem 1. og 2. holdet. Træneren skal dog planlægge træning og personlig udvikling af alle spillere, således at så mange som muligt får mulighed for at spille kampe på 1. holdet. På JUN15-1.Div. vil der også være fokus på bredden, baseret på holdstørrelser.

Elite

Fra JUN15 starter arbejdet med at forberede spillerne på elite-ishockey, unionshold og junior landshold, samt forberedelser til kontrakt-ishockey, enten på eliteholdet eller måske udlandet. Her er målet at skabe det stærkeste hold, ud fra de spillere, som er til rådighed på den pågældende årgang eller ved at tage spillere op fra en yngre årgang. Her er der ikke krav til træneren om et rotationsprincip for at sikre alle spillere samme mængde spilletid.

GOODSPORT - THE TRUE SPIRIT OF HOCKEY



Social udvikling, samvær og klub-ånd

Den sociale udvikling i klubben skal udvikles, således at alle føler sig som en del af RIK. Vi ønsker ikke, at hvert enkelt hold isolerer sig, og at vi således har små klubber i klubben. Dette ønsker RIK at udvikle gennem øgede fællesaktiviteter, så som fælles spisning, klubarrangementer, afslutningsfester osv. Som noget nyt vil der blive afholdt seminarer og kurser på tværs af holdene. Disse seminarer og kurser vil henvende sig til forældre, spillere, trænere og ledere. I RIK er vi imod mobning og drillerier, og alle personer der er med omkring de forskellige hold, skal arbejde på at komme dette til livs. Alle, både børn og voksne, skal have en mulighed for at få positive og sjove oplevelser i RIK.

Bestyrelsens rolle

Det er bestyrelsens rolle, at sikre den overordnede styring og udvikling af klubben. Det er hvert medlem af bestyrelsens pligt at udvise åbenhed og tolerance overfor alle medlemmer af RIK. Alle har ret til at blive hørt og til at stille spørgsmål.

Trænerens rolle

Det er trænerens rolle at sikre en sportslig udvikling af spillerne, gennem planlægning af holdtræning på og udenfor isen. Ved afholdelse af hold-møder og personlige samtaler med spilleren og forældre skal træneren sikre åben dialog omkring et udviklingsprogram for holdet og den enkelte spiller.

Holdledernes rolle

Det er holdlederens rolle i samarbejde med træneren og forældre at sikre et godt miljø omkring holdet. Ved at afholde forældremøder skal holdlederen informere om de forskellige aktiviteter, som sker i løbet af sæsonen, herunder forældreopgaver og sponsorat-aktiviteter. Det er også holdledernes opgave at tage sig af spillerne udenfor isen, til kampe og på ture til cups, således at spillerne har en voksen at komme til, hvis der er spørgsmål eller, der opstår problemer, der påvirker spilleren eller holdet.

Forældrenes rolle

Det er forældrenes rolle at deltage i sit barns sport og være aktiv i klubbens arbejde og aktiviteter. Forældrenes vigtigste rolle er, at hjælpe sit barn med at forstå, hvordan man bliver en god kammerat, en god hold-spiller og hvordan man indgår i et fællesskab. RIK tilbyder mange muligheder for udvikling, både som elite- og bredde spiller, dommeruddannelse, træner- og lederuddannelser osv. Derfor er det vigtigt, at forældrene taler med sit barn og får afstemte ambitioner og mål, og derved skabt klarhed over, hvilken indsats det kræver at nå disse mål. I sidste ende gælder det, at barnet/spilleren får de størst mulige oplevelser med ishockey mange år fremover.

GOODSPORT - THE TRUE SPIRIT OF HOCKEY



Spillernes rolle

Det er spillerens rolle at være en god kammerat overfor sine holdspillere og modstandere. En dag i fremtiden kan man komme til at spille på hold i samme klub, på unionshold eller måske på landshold sammen. Spilleren skal udvise god opførsel og tale pænt til alle, både på isen og udenfor isen. Spilleren skal respektere trænerens og holdlederens rolle som ledere og respektere deres beslutninger. Spilleren skal forstå og acceptere, at det er dommeren, der bestemmer i en kamp. At råbe efter en dommer, give fingeren eller anden form for dårlig opførsel tolereres ikke.

Vær den bedste repræsentant for RIK, dit hold og din sport. Det betaler sig i den sidste ende i form af mange venner, og du vil opleve, hvis du yder en indsats, at der er mange, der vil hjælpe dig til at få en masse spændende oplevelser fremover.

Disciplinærudvalg og sanktionsregler

Bestyrelsen har nedsat et disciplinærudvalg, som skal træffe beslutninger i tilfælde, hvor spillere, trænere, forældre, holdledere ikke lever op til RIK's regler for trivsel, god opførsel og samvær. Disciplinærudvalget har mandat til at tildele advarsler og karantæner til personer som ikke agerer i henhold til reglerne. Disciplinærudvalget kan også indstille til bestyrelsen, at personer, som gentagne gange ikke efterlever reglerne, bortvises fra klubben enten midlertidigt eller permanent.

Praktiske oplysninger

Alle skal i begyndelsen af sæsonen underskrive en formular og aflevere den til RIK eller acceptere Goodsport via RIK's medlemsskabsside. Trænere og ledere afleverer direkte til bestyrelsen.

Formularen vil blive opbevaret hos RIK fremover og vil gælde i den tid, man er tilknyttet RIK. Kun ved væsentlige ændringer i Goodsport konceptet vil man blive bedt om at aflevere en ny underskrevet formular.

Alle nye medlemmer og deres forældre, nye trænere og holdledere osv. vil blive bedt om en underskrevet formular eller acceptere Goodsport via RIK's medlemsskabsside, når de bliver tilknyttet RIK. Det vil ske løbende gennem sæsonen.

GOODSPORT - THE TRUE SPIRIT OF HOCKEY



Bilag med regler og retningslinjer for henholdsvis Spillere, Forældre, Holdledere, Trænere og øvrige ledere i RIK.

GOODSPORT - THE TRUE SPIRIT OF HOCKEY



Regler for spillere

Spillerne anfægter ikke dispositioner under træning, kamp m.m.

Har spilleren spørgsmål eller kommentarer til disse dispositioner, kan dette tages med træneren dagen efter en træning eller kamp.

Klubben tolererer ikke uanstændig opførsel overfor trænere, holdledere, spillere og andre, der arbejder i klubben. Dårlig opførsel i forbindelse med kampe, cups eller rejser accepteres ikke. Det accepteres heller ikke, at man taler grimt eller udviser anden dårlig opførsel overfor dommere, modstandernes spillere, trænere, forældre og tilskuere hverken på hjemme- eller udebane. RIK ønsker "god omgangstone" mellem alle.

Spillere forlader ikke isen under en kamp eller træning uden træneres tilladelse. Der kan være situationer, som gør at en spiller tages ud på grund af andre arrangementer i familien m.m. og derfor ønsker at gå før tid, men dette skal aftales med træneren før starten af en kamp eller træning.

Spillere, som anfægter trænerens dispositioner under en kamp, træning eller i forbindelse med udtagelse af hold tildeles en advarsel af disciplinærudvalget.

Hver gang en spiller modtager match- straf eller bortvisning fra en kamp, cup eller turnering på grund af farligt spil eller dårlig opførsel, vil dette blive rapporteret af holdlederen til disciplinærudvalget.

Sanktioner

Første gang spilleren bryder med reglen om god omgangstone eller udviser uanstændig opførsel enten på eller udenfor isen, tildeles en advarsel af disciplinærudvalget.

Anden gang medfører en skriftlig advarsel om bortvisning fra RIK ved næste overtrædelse.

Tredje gang medfører indstilling til bestyrelsen om direkte bortvisning fra RIK midlertidigt eller permanent.

Ved hver match-straf/bortvisning fra kamp - turnering eller cup - afgøres det, om spilleren skal have karantæne fra træning/kampe, udover en eventuel domsafgørelse pålagt spilleren af Sjællands- eller Dansk Ishockey Union, som følge af indrapportering af dommeren.

GOODSPORT - THE TRUE SPIRIT OF HOCKEY



RETNINGSLINIER FOR SPILLERE

Som spiller i RIK har jeg læst, eller talt med mine forældre om det, og forstået følgende retningslinier og krav, som stilles til mig, for at jeg kan leve op til RIK's trivselsprogram "Goodsport".

- a. Jeg vil gøre mit bedste for at være en GOODSPORT på alle tidspunkter. Jeg vil ikke deltage i, tillade, forsvare eller opfordre til handlinger, hverken på eller udenfor banen, som er i strid med opfattelsen af godt sportsmanship og RIK's opfattelse af "god omgangstone" mellem alle. Jeg vil være en god kammerat og ikke deltage i mobning eller drillerier, der kan være med til at gøre andre kede af det.
- b. Jeg vil opmuntre mine kammerater til at gøre deres bedste, have det sjovt og demonstrere god sportsmanship. Jeg vil lære, hvordan man taber og vinder med ære. Jeg vil selv foregå som et godt eksempel.
- c. Jeg vil lære, forstå og respektere spillets regler. Jeg vil huske på, at jeg er en del af et hold, og at arbejde for det bedste for holdet. Jeg vil spille fair på isen, og jeg vil undgå at lave grove taklinger, svinestreger eller anden dårlig opførsel overfor dommere og modspillere. Jeg vil gøre alt for at undgå match-straf eller bortvisning fra isen, der skyldes dårlig opførsel eller ureglementeret spil.
- d. Jeg vil respektere beføjelser og beslutninger fra dommere, trænere, holdledere og bestyrelsen. Jeg vil hjælpe med til at støtte og ikke underminere deres indsats. Jeg vil hjælpe til så godt jeg kan, når der er brug for det. Jeg vil være med til at yde, og ikke kun nyde, hvor alle andre skal gøre arbejdet for mig.
- e. Jeg er indforstået med de generelle retningslinier, ansvar og autoriteter, som er fastsat af bestyrelsen i forbindelse med det sportslige og sociale oplæg for RIK. Jeg er indforstået med de sanktionsmuligheder, som kan sættes i værk, hvis jeg ikke overholder disse.

Navn _____

Dato: _____

Underskrift _____

GOODSPORT - THE TRUE SPIRIT OF HOCKEY



Regler for forældre

Forældrene anfægter ikke dispositioner under træning, kamp m.m.

Har forældre spørgsmål eller kommentarer til disse dispositioner, kan dette tages med træneren dagen efter en træning eller kamp.

Klubben tolererer ikke uanstændig opførsel overfor trænere, holdledere, spillere og andre, der arbejder i klubben. Verbal eller skreven chikane i form af ukvemsord, usaglige beskyldninger eller anden generende dårlig opførsel tillades ikke. Dårlig opførsel i forbindelse med kampe, cups eller rejser accepteres ikke. Det accepteres heller ikke, at man tale grimt eller udviser anden dårlig opførsel overfor dommere, modstandernes spillere, trænere, forældre og tilskuere hverken på hjemme- eller udebane. RIK ønsker "god omgangstone" mellem alle.

Forældre tager ikke spillere af isen under en kamp eller træning uden træneres tilladelse. Der kan være situationer, som gør at en spiller tages ud på grund af andre arrangementer i familien m.m. og derfor ønsker at gå før tid, men dette skal aftales med træneren før starten af en kamp eller træning.

Forældre, der anfægter trænerens dispositioner under en kamp, træning eller i forbindelse med udtagelse af hold tildeles en advarsel af disciplinærudvalget.

Sanktioner

Første gang en forælder bryder med reglen om god omgangstone eller udviser uanstændig opførsel, tildeles en advarsel af disciplinærudvalget.

Anden gang medfører en skriftlig advarsel om bortvisning fra RIK ved næste overtrædelse.

Tredje gang medfører indstilling til bestyrelsen om direkte bortvisning fra RIK midlertidigt eller permanent.

GOODSPORT - THE TRUE SPIRIT OF HOCKEY



RETNINGSLINIER FOR FORÆLDRE

Som forældre til spiller(e) i RIK har jeg læst og forstået følgende retningslinier og krav, som stilles til mig, for at jeg kan leve op til RIK's trivselsprogram "Goodsport".

- a. Jeg vil gøre mit bedste for at være en GOODSPORT på alle tidspunkter. Jeg vil ikke deltage i, tillade, forsvare eller opfordre til handlinger, hverken på eller udenfor banen, som er i strid med opfattelsen af godt sportsmanship og RIK's opfattelse af "god omgangstone" mellem alle.
- b. Jeg vil opmuntre mit barn til at gøre sit bedste, have det sjovt og demonstrere god sportsmanship. Jeg vil lære mit barn, hvordan man taber og vinder med ære. Jeg vil selv foregå som et godt eksempel. Jeg vil tale med mit barn om emnerne mobning og drillerier, der kan være med til at gøre andre kede af det.
- c. Jeg vil hjælpe mit barn med at lære, forstå og respektere spillets regler. Jeg vil tilskynde mit barn til at huske på, at han eller hun er en del af et hold, og at arbejde for det bedste for holdet.
- d. Jeg vil respektere beføjelser og beslutninger fra dommere, trænere, holdledere og bestyrelsen. Jeg vil hjælpe med til at støtte og ikke underminere deres indsats.
- e. Jeg er indforstået med de generelle retningslinier, ansvar og autoriteter, som er fastsat af bestyrelsen i forbindelse med det sportslige og sociale oplæg for RIK. Jeg er indforstået med de sanktionsmuligheder, som kan sættes i værk, hvis jeg ikke overholder disse.
- f. Jeg vil gennemgå Goodsport sammen med mit/mine barn/børn og forklare indholdet af RIK's trivselsprogram og betydningen af at være en GOODSPORT.

Navn _____

Dato: _____

Underskrift _____

GOODSPORT - THE TRUE SPIRIT OF HOCKEY



Regler for Trænere, holdledere og øvrige ledere

Som leder i RIK har man ret til at foretage dispositioner indenfor sit eget ansvarsområde og i samarbejde med bestyrelsen og de øvrige ledere for at få holdenes og klubbens samlede udvikling og liv til at fungere. Dette kan være i forbindelse med træning, kamp m.m. men også på ture, cups m.m.

Vær imødekommende overfor forældre, der har spørgsmål eller kommentarer til disse dispositioner. Åben dialog skaber klarhed for alle.

Lederen skal være sit ansvar bevidst og fremstå som et godt eksempel for alle andre i og omkring klubben.

Klubben tolererer ikke uanstændig opførsel overfor kollegerne; trænere, holdledere, spillere og andre, der arbejder i klubben samt forældre og spillere. Verbal eller skreven chikane i form af ukvemsord, usaglige beskyldninger eller anden generende dårlig opførsel tillades ikke.

Dårlig opførsel i forbindelse med kampe, cups eller rejser accepteres ikke. Det accepteres heller ikke, at man taler grimt eller udviser anden dårlig opførsel overfor dommere, modstandernes spillere, trænere, forældre og tilskuere hverken på hjemme- eller udebane. RIK ønsker "god omgangstone" mellem alle.

Ledere, der overtræder klubbens retningslinier for god trivsel tildeles en advarsel af disciplinærudvalget.

Sanktioner

Første gang en leder bryder med reglen om god omgangstone eller udviser uanstændig opførsel, tildeles en advarsel af disciplinærudvalget.

Anden gang medfører en skriftlig advarsel om bortvisning fra RIK ved næste overtrædelse.

Tredje gang medfører indstilling til bestyrelsen om direkte bortvisning fra RIK midlertidigt eller permanent.

GOODSPORT - THE TRUE SPIRIT OF HOCKEY



RETNINGSLINIER FOR TRÆNERE

Som træner i RIK, har jeg læst og forstået følgende retningslinier og krav, som stilles til mig, for at jeg kan leve op til RIK's trivselsprogram "Goodsport".

- a. Jeg vil gøre mit bedste for at være en GOODSPORT på alle tidspunkter. Jeg vil ikke deltage i, tillade, forsvare eller opfordre til handlinger, hverken på eller udenfor banen, som er i strid med opfattelsen af godt sportsmanship og RIK's opfattelse af "god omgangstone" mellem alle.
- b. Jeg vil lære, forstå og respektere spillets regler. Jeg vil behandle alle fair, imødekommende og med ærlighed og integritet. Jeg vil selv foregå som et godt eksempel. Jeg vil agere fair i spillerboksen, og jeg vil undgå hidsigt temperament overfor spillere, dommere og modstanderne. Jeg vil gøre alt for at undgå match- straf eller bortvisning fra kampe, der skyldes dårlig opførsel.
- c. Jeg vil opfordre spillerne til at have det sjovt, få nye venner, udvikle deres talent, at spille sikker ishockey og respektere rettighederne og sikkerheden for andre. Jeg vil tage nødvendig action for at beskytte eller udvide sikkerheden for spillerne, dommerne og modstanderne på og udenfor banen. Jeg vil arbejde aktivt imod mobning og drillerier i mellem spillerne på holdet og i RIK generelt.
- d. Jeg vil respektere beføjelser og beslutninger fra dommere, holdledere og bestyrelsen. Jeg vil hjælpe med til at støtte og ikke underminere deres indsats.
- e. Jeg er indforstået med de generelle retningslinier, ansvar og autoritet, som er fastlagt af bestyrelsen i forbindelse med det sportslige og sociale oplæg for RIK. Jeg er indforstået med de sanktionsmuligheder, som kan sættes i værk, hvis jeg ikke overholder disse.
- f. Jeg vil underskrive en fuldmagt til RIK, der giver RIK ret til at indhente oplysninger vedr. en børneattest.

Navn _____

Dato: _____

Underskrift _____

GOODSPORT - THE TRUE SPIRIT OF HOCKEY



RETNINGSLINIER FOR HOLDLEDERE OG ØVRIGE LEDERE

Som leder i RIK, har jeg læst og forstået følgende retningslinier og krav, som stilles til mig, for at jeg kan leve op til RIK's trivselsprogram "Goodsport".

- a. Jeg vil gøre mit bedste for at være en GOODSPORT på alle tidspunkter. Jeg vil ikke deltage i, tillade, forsvare eller opfordre til handlinger, hverken på eller udenfor banen, som er i strid med opfattelsen af godt sportsmanship og RIK's opfattelse af "god omgangstone" mellem alle.
- b. Jeg vil lære, forstå og respektere spillets regler. Jeg vil behandle alle fair, imødekommende og med ærlighed og integritet. Jeg vil selv foregå som et godt eksempel. Jeg vil arbejde aktivt imod mobning og drillerier i mellem spillerne på holdet og i RIK generelt.
- c. Jeg vil opfordre spillerne til at have det sjovt, få nye venner, udvikle deres talent, at spille sikker ishockey og respektere rettighederne og sikkerheden for andre. Jeg vil tage nødvendig action for at beskytte eller udvide sikkerheden for spillerne, dommerne og modstanderne på og udenfor banen.
- d. Jeg vil respektere beføjelser og beslutninger fra dommere, trænere og bestyrelsen. Jeg vil hjælpe med til at støtte og ikke underminere deres indsats.
- e. Jeg er indforstået med de generelle retningslinier, ansvar og autoritet, som er fastlagt af bestyrelsen i forbindelse med det sportslige og sociale oplæg for RIK. Jeg er indforstået med de sanktionsmuligheder, som kan sættes i værk, hvis jeg ikke overholder disse.
- f. Jeg vil underskrive en fuldmagt til RIK, der giver RIK ret til at indhente oplysninger vedr. en børneattest.

Navn _____

Dato: _____

Underskrift _____

GOODSPORT - THE TRUE SPIRIT OF HOCKEY